

2022年预算绩效管理工作开展情况说明

2022年，为持续深化预算绩效管理改革，创新提升管理效能，我县围绕加快建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，着力推进预算绩效管理提质增效，有力地促进财政资源优化配置，提升公共服务质量。

一、聚焦“三全”体系建设，基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

我县按照省、市部署要求，围绕预算绩效管理“三全”体系建设总目标，围绕部门履职责任落实，稳步推荐以及预算部门整体绩效预算管理；围绕政府财政管理效能提升，积极探索镇街政府综合运行绩效评价试点；围绕公共产品和服务支出标准，推动开展成本效益分析。完善全覆盖绩效管理体系。有序推动绩效管理全覆盖，将“四本预算”项目全部纳入绩效管理，设计转移支付、政府和社会资本合作（ppp）、政府采购、政府购买服务、政府债务等多个领域。着力实现当年财政资金全覆盖。

二、预算绩效管理体系建设

1. 完善制度建设。按照建立“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系的要求，我县先后出台了绩效管理总体制度、绩效目标、事前评估、运行监控、绩效评价、结果应用、部门整体绩效、第三方机构管理共八项相关工作制度办法。

2. 完善指标体系。积极探索与有关部门结合，组织指导、业务培训，共设定下发个性指标体系三项，应急管理领域个性指标体系、旅游发展领域领域个性指标体系、人力和社会保障领域个性指标体系；涉及指标 420 个，为指标设置提供保障。

三、完善绩效管理范围

1. 财政绩效评价。我县选取城乡医疗保险县级配套资金、农村公益电影放映等 14 个项目开展财政重点项目评价，包含重点项目支出绩效评价 11 个、全周期跟踪绩效评价 1 个和部门整体绩效评价 2 个，涉及“四本预算”、政府与社会资本合作 (PPP)、政府采购、政府购买服务、政府债务八个领域，通过财政重点评价，找出问题，落实整改，优化资金、资产和资源配置，进一步提升财政资金的使用效益。建立“花钱必问效”的工作机制。

2. 拓展绩效管理覆盖范围。继续推进政府性基金预算、国有资本经营预算和社保基金预算绩效管理，实现“四本预算”绩效管理全覆盖；探索政府投资基金、政府采购、政府购买服务、政府与社会资本合作 (PPP)、政府债券等领域绩效管理，进一步拓展预算绩效管理的广度和深度。

四、强化结果应用

将绩效结果应用情况纳入对县直部门的考核范围，督促各部门严格落实绩效结果应用相关制度要求，充分运用事前

评估、目标管理、运行监控和绩效评价中形成的绩效信息，通过问题整改、完善政策、预算挂钩等方式，提高财政资源配置效率和使用效益。

五、强化绩效意识，提高管理能力

1. 纳入考核。制定对镇街、县直部门（单位）的绩效考核机制，纳入高质量发展考核，增强单位绩效管理责任意识。

2. 强化业务培训。组织预算绩效管理工作专题培训，帮助部门（单位）绩效管理工作人员提高政策理论水平和实际工作能力。